

**COMUNE DI VALLERMOSA**

Provincia del Sud Sardegna

Via Adua, 2 - Tel. 0781/1866783

PEC protocollo@pec.comune.vallermosa.su.itORIGINALE**DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
UFFICIO PERSONALE**

REG. Servizio n. 5 REG. GEN.LE n. 144 del 14-03-2024	Oggetto: Indizione procedura concorsuale, ai sensi dell'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001, finalizzata alla copertura con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno di n° 1 "Istruttore Amministrativo - Contabile" dell'Area degli Istruttori del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 (ex Cat. C).
---	--

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE

Premesso che, con la deliberazione di Giunta comunale n° 7 del 24.01.2024, è stato adottato il PIAO 2024-2026, contenente la programmazione del fabbisogno del personale per l'anno in corso che, per quanto riguarda il personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, ha previsto l'assunzione di n. 1 dipendente nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo - Contabile" dell'Area degli Istruttori del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (ex Cat. C);

Dato atto che occorre dare attuazione alla predetta deliberazione di Giunta comunale in materia di reclutamento del personale, in cui si prevede l'indizione di procedura concorsuale e, in subordine, l'utilizzo di graduatorie di altri EE.LL.;

Considerato altresì che con nota prot. n° 607 del 23 gennaio 2024, indirizzata al competente Assessorato Regionale del Lavoro e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio mobilità, il Comune di Vallermosa ha avviato la procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per n. 1 posizione nella figura professionale di "Istruttore Amministrativo - Contabile" dell'Area degli Istruttori del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (ex Cat. C), con esito negativo;

Ritenuto di avvalersi di doversi avvalere della facoltà di cui all'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 e ss.mm.ii., attualmente valevole sino al 31.12.2024, di non procedere alla previa indizione della procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del medesimo D.lgs. n. 165/2001;

Richiamato il D.lgs. n° 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi*";

Rammentato che, sulla base della vigente normativa, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro per l'assunzione di personale, a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale, in particolare occorre rispettare i seguenti pre-requisiti:

- aver verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumero (art. 33, comma 1, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
- aver trasmesso alla banca dati (Bdap-Mop) le informazioni relative ai dati contabili;
- aver rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e

del bilancio consolidato nonché l'obbligo dell'invio dei relativi dati alla suddetta banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113);

- aver adottato (art. 10 del D.M. n. 132/2022) il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del Decreto legge n. 80/2021e contenente, tra l'altro, la programmazione del fabbisogno triennale del Personale con il relativo parere del revisore contabile dell'ente, il Piano della performance e quello delle Azioni positive;
- abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011 - 2013 (art. 1, commi 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e ss.mm.ii.) e, con riferimento alla presente procedura concorsuale, il rispetto del limite di spesa di cui alle nuove modalità di calcolo introdotte con il D.M. del 17 marzo 2020 e relativa Circolare attuativa n. 17102/110/1 dell'8 giugno 2020;

Preso atto che questo Ente ha effettuato, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, la ricognizione con esito negativo delle eventuali eccedenze di personale, avvenuta con la deliberazione della Giunta Comunale n° 19 del 26.01.2024;

Rilevato che il Comune di Vallermosa non ha dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio di Bilancio;

Visto lo schema di bando di concorso predisposto per il reclutamento della figura professionale in oggetto;

Ritenuto quindi di dover attivare la procedura finalizzata all'acquisizione di una nuova unità di personale per la copertura, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto nel profilo contabile nell'area di "Istruttore Amministrativo-Contabile" del vigente CCNL funzioni locali, mediante l'indizione di apposito concorso pubblico, per esami, le cui modalità di svolgimento sono contenute nell'allegato bando di concorso e relativa modulistica, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n.487/1994, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 185 del 09/08/1994 e ss.mm.ii, come di recente modificato, contenente il "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";

Visto decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, recante le "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", ed in particolare gli artt. 35 e ss. in materia di reclutamento del personale;

Richiamato, in particolare, l'articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 che, così come modificato dall'articolo 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, al cui comma 1 si prevede che: "*L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione.*", prevedendo al comma 2 bis che: "*A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.*";

Dato atto che il successivo comma 4 rende obbligatorio il ricorso al “Portale unico del reclutamento” anche a Regioni ed enti locali, previa adozione delle modalità di utilizzo con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

Visto il decreto del Ministro della pubblica amministrazione relativo alle modalità di utilizzo del “Portale InPA” da parte di Regioni ed enti locali, registrato alla Corte dei Conti al n. 2812 il giorno 9.11.2022 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie generale n. 9 del 12 gennaio 2023, in cui si prevede l’obbligo di utilizzo del “Portale unico del reclutamento” a decorrere dal 1° giugno 2023, previo accreditamento di uno o più “Responsabile unico” del procedimento, previa autorizzazione del rappresentante legale dell’ente;

Visto il decreto del Ministro per la Pubblica Istruzione del 9 novembre 2021 che, ai sensi dell’articolo 3, comma 4-bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, individua le modalità attuative per assicurare nelle prove scritte dei concorsi pubblici indetti da Stato, regioni, province, città metropolitane, comuni e dai loro enti strumentali, di seguito denominate “amministrazioni”, a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove;

Dato atto che con sentenza n. 2948/2024, il Tribunale Amministrativo Regionale per il Lazio ha stabilito, in riferimento all’utilizzo di strumenti informatici per l’espletamento della prove d’esame, che: “... *l’uso della tradizionale forma di redazione degli elaborati mediante supporto cartaceo non è illegittima, ma non gode più di quella presunzione di imparzialità e di efficacia che era immanente nella previsione regolamentare originale, con la conseguenza che l’Amministrazione è tenuta a motivare opportunamente circa la preferenza delle prove in detta modalità, dimostrandone la coerenza con il fine di assicurare il migliore e più efficiente metodo di selezione nel caso concreto*”, precisando inoltre quanto segue: “... *rispetto all’uso nelle prove scritte di supporti informatici, la redazione degli elaborati su carta dovrà essere disciplinata specificatamente dall’Ente, non potendosi più contare sulle garanzie formali che erano precedentemente previste dall’art. 13 comma 2 del DPR 487/1984 (e dunque spetterà all’Ente indicare nel bando di concorso le prescrizioni volte ad assicurare in concreto l’anonimato dell’elaborato durante la sua correzione ai fini dell’assegnazione del punteggio, la sua effettiva riferibilità al candidato, che quest’ultimo lo abbia redatto durante le prove e così via).*”;

Evidenziato che questo ente, ai sensi dell’art. 27, comma 6, del D.L. n. 55/1983, convertito con modifiche dalla legge n. 131/198, con atto di Giunta Comunale n. 14 del 28.02.2024, ha previsto il pagamento della tassa di partecipazione ai concorsi banditi dall’amministrazione nell’importo di Euro 10,00;

Ritenuto di dover esprimere, con l’adozione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147-bis di cui al D.lgs.n.267/2000;

Rilevato che, in relazione al presente provvedimento, in capo al sottoscritto responsabile non emergono ipotesi incompatibilità ovvero, ai sensi dell’art. 6-bis della Legge n. 241/1990, di conflitto d’interessi anche solo potenziale, nonché così come previsti dell’art. 6 del D.P.R. n° 62/2013 e dal Codice di Comportamento comunale;

Visto il vigente Piano Nazionale Anticorruzione e quello comunale per il periodo 2024-2026, contenuto nel PIAO;

Dato atto che, con Decreto Sindacale n. 20 del 27.11.2023, è stata attribuita al sottoscritto Segretario comunale, titolare della sede di segreteria convenzionata di questo ente, la

Responsabilità dell'Ufficio Personale - Parte giuridica;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 recante il “Testo Unico in materia di Enti Locali”;
- lo Statuto comunale;
- il CCNL del lavoro del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Ravvisata la necessità di provvedere in merito:

DETERMINA

- **Di indire** una procedura concorsuale, ai sensi dell'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001, finalizzata alla copertura con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno di n° 1 “Istruttore Amministrativo-Contabile” dell'Area degli Istruttori del vigente CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (ex Cat. C);
- **Di approvare** lo schema di bando per la procedura concorsuale di reclutamento in oggetto, che viene allegato alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;
- **Di prendere atto** che il bando di concorso in oggetto, in luogo della sua pubblicazione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, verrà integralmente pubblicizzato mediante il “Portale inPA” sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura altresì la sua gestione;
- **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.lgs. n°267/2000;
- **Di dare atto** che in relazione al presente provvedimento non emergono incompatibilità e sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, anche solo potenziali, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n° 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n° 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale;
- **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nel sito internet istituzionale, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Il Responsabile del Procedimento
Airi Raffaele

Il Responsabile dell'Ufficio Personale
Dott. Loi Simone Pietro