



## **COMUNE DI VALLERMOSA**

### **Provincia Sud Sardegna**

**Allegato "A" al CCDI NORMATIVO ED ECONOMICO  
TRIENNIO 2022-2024**

|                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE<br/>ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE</b></p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Le parti concordano che le P.E.O. sono regolamentate dal presente disciplinare:

#### **Art. 1 La progressione economica**

L'Ente può riconoscere selettivamente, ad una quota limitata di dipendenti - quota non maggiore del 50% del personale di ruolo avente diritto a partecipare alla selezione ( circolare MEF-RGS n.15 del 16/05/2019), da calcolarsi sul numero dei dipendenti in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno nel quale si è bandita la selezione - le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nell'ambito della disciplina contenuta nei contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nel limite delle risorse disponibili definite in sede di contrattazione decentrata.

Le progressioni economiche sono riconosciute in relazione all'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento (categoria giuridica di appartenenza), allo sviluppo delle competenze professionali e alla performance individuale rilevati dal sistema di misurazione e valutazione delle performance.

La progressione economica all'interno della stessa categoria è attuata secondo:

- principi di selettività;
- in funzioni delle qualità culturali;
- in funzioni delle qualità professionali;
- in funzione dell'attività svolta e dei risultati conseguiti;
- attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

#### **Art. 2 Requisiti per l'accesso alla selezione per la progressione economica orizzontale**

I requisiti necessari per l'ammissione alle procedure di selezione finalizzate alla progressione economica nella categoria sono i seguenti:

- essere in possesso di due anni di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica, maturati al giorno precedente la data di decorrenza della progressione economica. Ai fini della maturazione del requisito è considerato periodo utile, per il raggiungimento del biennio, anche il servizio a tempo indeterminato prestato presso altre pubbliche amministrazioni;
- non aver ricevuto, nel triennio precedente l'indizione del bando, delle sanzioni disciplinari superiori a un giorno di sospensione;

- aver conseguito, ai fini della valutazione della performance del triennio precedente una valutazione media non inferiore a 80 su cento.

I dipendenti potranno concorrere per un solo avanzamento di posizione economica nell'ambito di un biennio.

Non potranno comunque concorrere quei dipendenti che abbiano conseguito, per ciascun anno dell'ultimo triennio, una valutazione delle performance inferiore a 80 punti.

### **Art. 3 Determinazione del numero e individuazione dei posti della P.e.o.**

Sulla base delle risorse disponibili, i posti a concorso per la progressione economica orizzontale, saranno distribuiti in uguale percentuale per ciascuna categoria giuridica.

Nel caso in cui le risorse disponibili non fossero sufficienti a garantire la copertura di almeno una unità per categoria giuridica, la ripartizione avverrà a partire dalle posizioni giuridiche più basse, con esclusione delle stesse nella successiva progressione orizzontale.

### **Art. 4 Criteri di valutazione**

I criteri da adottare per la valutazione delle domande per la progressione economica orizzontale sono i seguenti:

- esperienza maturata (anni di servizio);
- formazione professionale del dipendente;
- titoli culturali posseduti dal dipendente;
- qualità della prestazione professionale del dipendente dell'ultimo triennio.

Il punteggio massimo da attribuire alla valutazione viene ripartita secondo gli indicatori e le categorie di appartenenza secondo la seguente tabella:

| <b>Indicatori</b>                     | <b>Operatori</b> | <b>Operatori Esperti</b> | <b>Istruttori</b> | <b>Funzionari</b> |
|---------------------------------------|------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|
| Esperienza maturata (anni servizio)   | 12               | 12                       | 12                | 12                |
| Formazione                            | 3                | 3                        | 3                 | 3                 |
| Titolo di studio                      | 15               | 13                       | 13                | 10                |
| Qualità della prestazione individuale | 20               | 22                       | 22                | 25                |
| <b>Totale punteggio massimo</b>       | <b>50</b>        | <b>50</b>                | <b>50</b>         | <b>50</b>         |

#### **a) Esperienza maturata (anni di servizio - massimo punti 12**

L'esperienza maturata dal dipendente viene valutata sulla base degli anni di servizio svolto dallo stesso, negli ultimi 5 anni, secondo il seguente punteggio:

- servizio svolto in categoria giuridica uguale a quello di appartenenza

**punti 0,2/mese**

- servizio svolto in categoria giuridica immediatamente inferiore a quella di appartenenza

**punti 0,1/mese**

I due anni di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica, maturati al giorno precedente la data di decorrenza della progressione economica, necessari per l'ammissione alle procedure di selezione, non determineranno attribuzione di punteggio.

## **b) Formazione**

i corsi di formazione svolti dal dipendente e pertinenti alle attività svolte dall'Ente, con esame finale, per un massimo di tre corsi totali, vengono valutati come segue:

|                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------|-----------|
| Corsi di durata uguale o superiore a 30 ore                     | Punti 0,1 |
| Corsi di durata uguale o superiore a 6 giorni                   | Punti 1,0 |
| Corsi di durata uguale o superiore a 20 ore e sino a 29 ore     | Punti 0,5 |
| Corsi di durata uguale o superiore a 4 giorni e fino a 5 giorni | Punti 0,5 |
| Corsi di durata uguale o superiore a 10 ore e sino a 19 ore     | Punti 0,2 |
| Corsi di durata uguale o superiore a 2 giorni e sino a 3 giorni | Punti 0,2 |

Non vengono valutati i corsi di formazione senza prova finale.

## **c) titoli di studio (esclusivamente quelli inerenti alle attività svolte al momento della selezione)**

Il punteggio massimo attribuito per singolo titolo di studio è indicato nella singola tabella:

| <b>Titolo di studio</b>                                                                             | <b>Funzionari</b> | <b>Istruttori</b> | <b>Operatori Esperti</b> | <b>Operatori</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|------------------|
| Laurea Magistrale/Specialistica (nuovo ordinamento, assorbente il punteggio della laurea triennale) | 7                 | 7                 | 7                        | 7                |
| Laurea Triennale                                                                                    | 1                 | 4                 | 4                        | 5                |
| Diploma Tecnico (ragioneria - geometri)                                                             | 2                 | 3                 | 3                        | 4                |
| Diploma non Tecnico (licei)                                                                         | 1                 | 2                 | 2                        | 3                |
| Licenza Media                                                                                       | 0                 | 1                 | 1                        | 2                |
| Totale punteggio massimo                                                                            | 11                | 17                | 17                       | 21               |

## **d) Impegno e qualità della prestazione individuale**

L'impegno e la qualità della prestazione individuale preso in considerazione è quello che deriva dalla valutazione ottenuta dal dipendente nell'ultimo triennio.

Il punteggio massimo attribuito è indicato nella seguente tabella:

| <b>IMPEGNO E QUALITA' PRESTAZIONE</b> | <b>Funzionari</b> | <b>Istruttori</b> | <b>Operatori Esp.</b> | <b>Operatori</b> |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|------------------|
| Valutazione media da 100 a 98         | 24                | 22                | 20                    | 18               |
| Valutazione media da 97 a 95          | 22                | 20                | 18                    | 16               |
| Valutazione media da 94 a 90          | 20                | 18                | 16                    | 14               |
| Valutazione media da 89 a 85          | 18                | 16                | 14                    | 12               |
| Valutazione media da 84 a 80          | 16                | 14                | 12                    | 10               |
| Valutazione media minore di 80        | 0                 | 0                 | 0                     | 0                |

## **Art. 5 Valutazione del personale in comando o in distacco**

I dipendenti che prestano la loro attività lavorativa presso altre Amministrazioni a seguito di distacco o comando hanno diritto a partecipare alla progressione economica.

La valutazione della prestazione individuale sarà effettuata sulla base dell'ultimo triennio presso l'Ente in cui hanno svolto l'attività in distacco o comando.

## **Art. 6 Criteri di precedenza**

A parità di punteggio la graduatoria è formata utilizzando in via graduata i seguenti criteri:

- anzianità di servizio nella categoria giuridica di appartenenza

- anzianità di servizio nella categoria giuridica immediatamente inferiore
- anzianità di servizio complessiva.



***Art. 7 Decorrenza dell'attribuzione della progressione economica orizzontale***

La progressione economica orizzontale, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio del Personale, decorre dalla data del primo gennaio dell'anno nel quale si è bandita la selezione.