



## COMUNE DI VALLERMOSA

### NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale del Nucleo n° 1 del 02.03.2022

Alla cortese attenzione del Sindaco Ing.

Spiga Francesco

Dei Responsabili di Servizio Titolari di P.O.

**Oggetto: Proposta di valutazione delle performance dei Responsabili d'Area relativa all'anno 2021**

#### Premessa

Come previsto all'art. 23 del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance vigente presso l'ente, il Nucleo di Valutazione ha gestito in piena autonomia il processo di valutazione delle figure apicali in applicazione della metodologia approvata dall'amministrazione comunale con proprio atto

Al Nucleo attualmente in carico, è stato affidato il mandato di procedere alla misurazione e valutazione delle performance anche per l'annualità 2021.

Il presente documento, si prefigge l'obiettivo di formulare la **proposta di valutazione delle performance dei Responsabili di Settore** del Comune di Vallermosa per l'anno 2021.

#### Sintesi del processo

Il Nucleo, ha raccolto le relazioni finali redatte dai Responsabili d'Area in relazione agli obiettivi assegnati nell'anno 2021 ed ha provveduto all'esame delle stesse e successivamente ha provveduto alla compilazione delle schede di misurazione e valutazione degli obiettivi sulla base di quanto previsto nel sistema di valutazione vigente presso l'ente. Completata la fase di valutazione degli obiettivi, ha animato una sessione di lavoro con il Sindaco, al fine di acquisire delle informazioni in merito ai *comportamenti professionali* esibiti ed agiti dai responsabili per l'annualità di cui trattasi. Completata la fase di acquisizione di dati ed informazioni significative sotto il profilo comportamentale, il Nucleo ha provveduto a completare la compilazione della scheda di misurazione e valutazione delle performance.

#### Misurazione grado raggiungimento della performance

Nella presente proposta, si riporta un quadro di sintesi sull'attività di valutazione delle performance svolte per ogni Responsabile d'Area, precisando che nella presente relazione si illustrano le valutazioni conclusive, mentre nelle schede allegate si potrà avere il dettaglio di tutte le analisi svolte.

#### Note conclusive

Con la presente proposta il Nucleo, ha provveduto ad elaborare una valutazione delle performance dei Responsabili di Settore, basata sulla verifica dei risultati attesi contenuti nel Piano degli obiettivi 2021, confrontati con i risultati raggiunti ed estrapolati dalla documentazione presentata dai Responsabili e dalle ulteriori informazioni e/o documenti acquisiti durante gli incontri svolti presso l'Amministrazione Comunale.

### **Proposta di Valutazione**

Qui di seguito, il Nucleo di Valutazione sulla base dell'esito di misurazione e valutazione, avanza una proposta di valutazione. Si rammenta che entro 10 gg dalla data di trasmissione al Sindaco, in assenza di rilievi da parte dello stesso, la valutazione viene trasmessa ai Titolari di Posizione Organizzativa. Trascorsi 10 gg dalla data di consegna/trasmisione, in assenza di rilievi da parte dei Titolari di PO, la proposta dell'Organo di Valutazione diviene definitiva. Nel caso di ricorso con esito positivo da parte del Titolare di PO, la proposta viene rinviata al Sindaco con evidenziazione delle variazioni a seguito di accoglimento del ricorso.

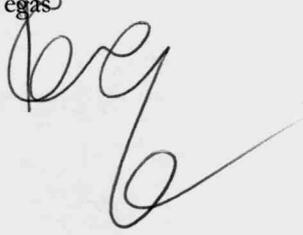
Responsabile	Settore	Valutazione
Giovanna De Rosa	Economico Finanziario	100%
Monica Ruggiu	Socio Assistenziale	100%
Mauro Milazzo	Tecnico	100%

#### ***Allegati:***

1. Schede valutazione delle performance dei Responsabili di Settore.

#### **Il Nucleo**

  
Dott. Paolo Deidda

Dott.ssa Lucia Tegas  


# Comune di Vallermosa

## Nucleo di Valutazione

Verbale n° 2/2022

**Oggetto: Valutazione della Performance del Segretario Comunale - Anno 2021**

Nel giorno 02.03.2022 alle ore 15.00, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2021;**
2. **Varie ed eventuali**

In merito alla valutazione del Segretario Comunale, il Nucleo di Valutazione è così composto:

COMPONENTI		Presente	Assente
Francesco Spiga	Sindaco - Presidente	X	
Paolo Deidda	Componente	X	

### Il Nucleo di Valutazione

**Visto Part. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "Retribuzione di risultato", che testualmente sancisce che:**

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ...si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

**Visto** il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

**Vista** la metodologia di valutazione della Performance, adeguata ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, che demanda al Sindaco, su proposta del Nucleo, la valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;

**Visto** l'art. 16 – comma 5 – del vigente regolamento di disciplina della misurazione della performance;

DISPONE



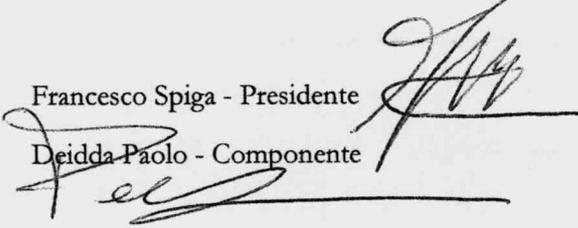
**Valutato** il Segretario Comunale Dott.ssa Lucia Tegas, come da scheda allegata, per l'anno 2021, di autorizzare il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima avendo ottenuto un esito pari al 100%;

Di dare mandato al Responsabile del servizio di predisporre il provvedimento di liquidazione.

**Il Nucleo di Valutazione**

Francesco Spiga - Presidente

Deidda Paolo - Componente

Handwritten signatures of Francesco Spiga and Deidda Paolo. The signature of Francesco Spiga is written over the text 'Francesco Spiga - Presidente' and the signature of Deidda Paolo is written over the text 'Deidda Paolo - Componente'.

# Nucleo di Valutazione

## COMUNE VALLERMOSA

Verbale n° 3/2022

Alla cortese attenzione del Sindaco – Ing.  
Francesco Spiga  
E p.c. dei Responsabili titolari di P.O  
Sede

Nel giorno 02.03.2022, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l' anno 2021;**

### Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

**Visto** l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

**Visto** il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2021, dai Responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999 e s.m.i;

### PROCEDE

Alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2021, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Lucia Tegas

Dott. Paolo Deidda



## COMUNE DI VALLERMOSA

### RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE ANNUALITA' 2021

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

#### ***La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale***

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con proprio atto la Giunta ha approvato il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009.

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di P.O. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile di P.O. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori.

Prima dell'adozione da parte dell'Ente, il Sistema di Valutazione è stato illustrato dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione durante appositi incontri di presentazione diretti al personale, alle OO.SS. territoriali e alle RSU interne.



### ***Il Piano degli obiettivi delle performance***

Il Nucleo di Valutazione, evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2021 presenta un buon grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

### ***Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione***

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Anticorruzione**. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

### ***Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance***

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri e a provvedere all'implementazione del Piano delle Performance corredandolo di indicatori che consentano un maggior riscontro sull'effettivo grado di conseguimento dei risultati, ricordando che gli obiettivi di performance devono essere formulati coerentemente a quanto definito negli obiettivi operativi definiti nel Documento Unico di Programmazione dell'ente.

### **RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI**

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispose la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata, di seguito, la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2021 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

#### **RESPONSABILI TITOLARI DI P.O.**

#### **ESITI VALUTAZIONE PERFORMANCE 2021**

Responsabile	Settore	Valutazione
Giovanna De Rosa	Economico Finanziario	100%
Monica Ruggiu	Socio Assistenziale	100%
Mauro Milazzo	Tecnico	100%

### **LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un "documento denominato Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i

*risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)*". Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a questo Organo per la validazione. L'erogazione delle indennità di risultato è condizionata all'approvazione della Relazione della Performance

